

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bagian akhir dari skripsi ini, peneliti akan mengemukakan beberapa kesimpulan dan saran yang didasarkan pada temuan hasil penelitian dan uraian pada bab-bab sebelumnya mengenai masalah yang diteliti.

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan dan analisis data, peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kebijakan perekrutan tenaga perawat di RSUD Banggai berada pada Direktur rumah sakit sebagai pimpinan tertinggi dimana kebijakan yang berlaku didasarkan pada SOP yang diperkuat dengan adanya SK yang dikeluarkan dan diberlakukan di RSUD Banggai.
2. Kompetensi pegawai perencana perekrutan tenaga perawat di RSUD Banggai telah memenuhi kriteria dari segi pendidikan dimana memiliki basic keilmuan dibidang keperawatan hanya saja belum ada kejelasan terkait tenaga perencana khusus yang memiliki keahlian dalam penyusunan perencanaan kebutuhan SDMK khususnya Keperawatan.
3. Pengelolaan ketersediaan data dan informasi tenaga perawat di RSUD Banggai sudah berjalan dengan cukup baik dengan adanya SIMRS dan SDMK yang sudah diterapkan dan dilaksanakan pada bagian tata usaha dan kepegawaian.
4. Mekanisme pemenuhan kebutuhan tenaga perawat di RSUD Banggai sudah berjalan dengan cukup baik dengan adanya koordinasi terkait usulan dari ruangan-ruangan yang disampaikan ke pihak manajemen yang selanjutnya diikuti dengan adanya tindak lanjut berupa analisis kebutuhan tenaga.
5. Metode dan perhitungan khusus yang diterapkan dalam memenuhi kebutuhan tenaga perawat di RSUD Banggai belum sepenuhnya terkoordinasi dengan baik. Hal ini dapat dilihat dari belum adanya patokan yang menjadi dasar dalam perhitungan kebutuhan perawat karena metode yang diterapkan berbeda-beda.

6. Pola ketenagaan perawat di RSUD Banggai sudah terpenuhi dari segi kebutuhan namun perlu ditinjau kembali terkait penempatan serta kompetensi yang dimiliki.
7. Dalam perencanaan kebutuhan SDM keperawatan di RSUD Banggai perlu adanya koordinasi terkait metode perhitungan kebutuhan dan perlu adanya peningkatan mutu SDM serta kompetensi tenaga perawat.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dari data-data di lapangan, pada dasarnya penelitian ini berjalan baik. Namun bukan suatu kekeliruan apabila peneliti ingin mengemukakan beberapa saran yang mudah-mudahan bermanfaat bagi kemajuan pendidikan pada umumnya. Adapun saran yang peneliti ajukan adalah sebagai berikut :

1. RSUD Banggai perlu membentuk tim khusus tenaga perencana SDMK khususnya keperawatan memiliki keahlian, pendidikan dan pelatihan yang sesuai.
2. RSUD Banggai perlu lebih berkoordinasi terkait penetapan metode yang digunakan dalam penyusunan perencanaan SDMK Keperawatan
3. RSUD Banggai bersama-sama dengan Pemerintah Daerah perlu berkomitmen dan berkoordinasi dalam memfasilitasi ketersediaan tenaga perencana maupun ketersediaan SDMK keperawatan.
4. Bagi pendidikan penelitian ini dijadikan acuan untuk dikembangkan dalam dunia pendidikan mengenai penerapan manajemen keperawatan dalam perencanaan SDM keperawatan dan dapat dijadikan sebagai bahan referensi.