

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data dapat disimpulkan bahwa:

1. Perawat yang memiliki motivasi baik lebih banyak dari pada perawat yang memiliki motivasi kurang baik yaitu 28 responden.
2. Perawat dengan beban kerja ringan lebih banyak daripada perawat yang menyatakan memiliki beban kerja berat 19 responden.
3. Perawat yang memiliki kinerja baik lebih banyak daripada perawat yang memiliki kinerja kurang baik 19 responden.
4. Ada hubungan motivasi dengan kinerja perawat pelaksana di Ruang Isolasi COVID-19 Central RSUD Anutapura Palu.
5. Ada hubungan beban kerja dengan kinerja perawat pelaksana di ruang Isolasi COVID-19 Central RSUD Anutapura Palu.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil dari penelitian tentang hubungan motivasi dan beban kerja dengan kinerja pada perawat pelaksana di ruang Isolasi COVID-19 Central RSUD Anutapura Palu, maka perlu kiranya :

1. Bagi Ilmu Pengetahuan

Diharapkan penelitian ini dapat menambah referensi dan pengetahuan bagi para pembaca untuk dapat dijadikan acuan, bahwa motivasi yang baik dan beban kerja yang ringan dapat menghasilkan kinerja yang baik bagi perawat pelaksana khususnya di ruang isolasi COVID-19, juga bagi peneliti selanjutnya dapat digunakan sebagai sumber pustaka untuk lebih memperdalam penelitian terkait variabel lain yang berkaitan dengan kinerja perawat COVID-19 seperti kompetensi, pengalaman kerja dan sarana serta alat kerja.

2. Bagi Masyarakat

Diharapkan agar hasil penelitian ini dijadikan acuan atau referensi bagi masyarakat dan perawat tentang pentingnya memiliki motivasi kerja

yang baik dan bekerja sesuai dengan standar ilmu yang dimiliki, sehingga pekerjaan yang dilakukan tidak dianggap sebagai beban yang harus diselesaikan.

### 3. Bagi Instansi

Disarankan agar hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai salah satu bahan masukan bagi pihak rumah sakit untuk tetap dan terus memperhatikan kebijakan-kebijakan yang berhubungan dengan motivasi yakni pemberian *reward* dan peraturan yang berkaitan dengan perlindungan pada staff perawat Isolasi Covid-19, serta peraturan terkait pembagian tupoksi kerja perawat, sehingga kinerja yang diharapkan dalam peningkatan mutu pelayanan rumah sakit dapat dicapai dengan baik.