

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

- 5.1.1 Sebagian besar kepala ruangan menerapkan gaya kepemimpinan demokratis
- 5.1.2 Sebagian besar perawat pelaksana mengalami tingkat stres kerja sedang
- 5.1.3 Tidak terdapat hubungan gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan tingkat stres kerja perawat di ruangan inap RSUD Raja Tombolotutu Tinombo

5.2 Saran

- 5.2.1 Bagi RSUD Raja Tombolotutu Tinombo agar dapat mengevaluasi tingkat stres kerja perawat di ruangan inap karena dari hasil penelitian masi ada sebagian responden yang dijadikan sampel memiliki tingkat stres kerja ringan dan berat di ruangan inap.
- 5.2.2 Bagi institusi pendidikan agar skripsi ini dapat menjadi referensi untuk perawat yang membutuhkan informasi yang berhubungan dengan manajemen keperawatan dan sebagai data penunjang dalam pengembangan pelaksanaan penelitian keperawatan untuk kemajuan profesi keperawatan.
- 5.2.3 Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian mengenai gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan menggunakan teori kepemimpinan lainnya dan menambahkan indikator tingkat stres kerja perawat lainnya untuk mengukur tingkat stres kerja perawat. Serta mempertimbangkan penggunaan metode pengumpulan data yang lain seperti metode observasi, agar data yang di peroleh baik kepemimpinan kepala ruangan maupun tingkat stres kerja perawat lebih objektif dan akurat, serta menghindari subyektifitas responden.