

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data dapat disimpulkan bahwa:

1. Perawat yang menyatakan bahwa iklim organisasi baik lebih besar jumlahnya dari pada perawat yang menyatakan bahwa iklim organisasi kurang baik.
2. Perawat yang puas terhadap iklim organisasi lebih besar jumlahnya dari pada perawat yang kurang puas terhadap iklim organisasi.
3. Ada hubungan yang bermakna antara iklim organisasi dengan tingkat kepuasan kerja perawat.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil kesimpulan yang ada maka penulis mengajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi RS Woodward Palu

Disarankan meningkatkan budaya organisasi dan kepuasan kerja perawat. Memberi fasilitas dan prasarana kerja yang lengkap, memberi penghargaan bagi perawat yang berprestasi.

2. Bagi Institusi Pendidikan

Disarankan agar penelitian ini dapat dijadikan bahan bacaan dan referensi bagi peneliti lainnya terutama bagi mahasiswa Stikes Widya Nusantara Palu.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Disarankan agar dapat mengembangkan penelitian ini dengan variabel maupun metode yang lain sehingga kekurangan dalam penelitian ini akan lebih baik lagi dan penelitian dapat disempurnakan dengan meneliti seluruh variabel yang dimungkinkan mempengaruhi kepuasan kerja perawat.