

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat diambil beberapa kesimpulan, yaitu sebagai berikut :

- a. Berdasarkan deskripsi staf terhadap kemampuan manajerial pejabat eselon IV menunjukkan bahwa staf menyatakan Pejabat Eselon IV kategori mampu.
- b. Deskripsi Kepuasan staf menunjukkan bahwa umumnya staf menyatakan puas
- c. Hasil uji *Chi square* diperoleh H_0 diterima dan menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara kemampuan manajerial pejabat eselon IV terhadap kepuasan kerja.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi peneliti

Diharapkan peneliti selanjutnya jika ingin meneliti mengenai hubungan antara kemampuan manajerial pejabat eselon IV terhadap kepuasan kerja agar melakukan penelitian dengan bijak mengenai dimensi kemampuan manajerial terhadap kepuasan kerja

5.2.2 Bagi Stikes Widya Nusantara Palu

Diharapkan kepada institusi pendidikan agar dapat memberikan pembelajaran mengenai kemampuan manajerial bukan hanya sebatas materi pembelajaran di kelas saja tetapi praktek langsung kelapangan. Sehingga nantinya diharapkan mahasiswa stikes dapat meningkatkan perannya dimasyarakat dalam melakukan perannya sebagai perawat profesional

5.2.3 Bagi Tempat Penelitian

- a. Sistem manajemen *top-down* yang selama ini dilakukan, sebaiknya dirubah dengan sistem *bottom-up*. Sehingga staf melihat dan menilai kemampuan Pejabat Eselon IV dalam kegiatan manajerialnya dapat lebih memahami kekurangan dan kelebihan yang ada di Sub Bagian/Seksinya.
- b. Perlunya program-program pelatihan manajemen dan administrasi agar menunjang kegiatan dan mengefektifkan tenaga yang ada sesuai dengan kebutuhan Sub bagian/seksi masing-masing.
- c. Melihat kenyataan dari hasil penelitian maka perlu dilakukan pengembangan sumber daya manusia (staf) melalui pelatihan-pelatihan serta diklat administrasi guna meningkatkan pengetahuan staf agar dapat memberikan penilaian yang objektif terhadap apa yang realitas bukan mengenai realitas itu sendiri,