

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan di Puskesmas Kasimbar mengenai hubungan etos kerjadengan kepatuhan terhadap protap K3 pada tenaga kesehatan, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Sebagian besar responden tidak memiliki etos kerja yang baik
2. Sebagian besar responden tidak mematuhi protap K3
3. Tidak Ada Hubungan etos kerja dengan kepatuhan terhadap protap K3

#### **B. Saran**

1. Bagi Puskesmas kasimbar

Penelitian ini membuktikan bahwa etos kerja memiliki hubungan terhadap kepatuhan ptotap K3. Oleh sebab itu, etos kerja ini dapat dijadikan petugas kesehatan sebagai intervensi dalam meningkatkan kinerja petugas kesehatan dalam bekerja dan memberikan pelayanan. Sebab jika etos kerja semakin baik maka tingkat kerjaan yang dihasilkan akan lebih baik pula dan jika etos kerja menurun maka kualitas pekerja yang dihasilkan akan menurun dan penyediaan fasilitas pendukung dalam pelayanan di Puskesmas lebih diperhatikan agar kepatuhan tenaga kesehatan terhadap K3 juga akan lebih meningkat dan angka kecelakaan pada saat bekerja akan menurun.

2. Bagi institusi pendidikan STIKes Widya Nusantara Palu

Disarankan agar hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan bacaan di perpustakaan yang nantinya dapat menambah pengetahuan mahasiswa tentang keperawatan yaitu etos kerja dan kepatuhan terhadap protap K3 dan membantu dalam pembuatan skripsi selanjutnya. Bagi Penelitian selanjutnya

Diharapkan bagi peneliti lain untuk mengembangkan penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti dan mengeksplorasi hubungan variabel etos kerja terhadap protap K3 petugas kesehatan dan lebih kepada bagaimana fasilitas kesehatan dapat mempengaruhi angka kecelakaan

kerja dan variabel lain seperti: lingkungan kerja, budaya kerja, motivasi kerja, dan koordinasi kerja. Mengembangkan model penelitian dengan melibatkan variabel kondisional sebagai variabel moderasi.