

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Dari hasil penelitian maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Sebagian besar perawat yang memiliki motivasi kerja yang tinggi, sebagian kecil perawat memiliki motivasi kerja sedang dan tidak ada perawat yang memiliki motivasi kerja rendah.
2. Sebagian besar perawat yang melaksanakan perannya sebagai edukator dengan baik, sebagian kecil melaksanakan perannya sebagai edukator dengan cukup dan tidak ada perawat yang tidak melaksanakan perannya sebagai edukator.
3. Ada hubungan yang cukup signifikan antara motivasi kerja perawat dengan pelaksanaan peran perawat sebagai edukator di RSUD Tora Belo Kabupaten Sigi.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil kesimpulan yang ada maka penulis mengajukan beberapa saran sebagai berikut :

##### **1. Bagi Ilmu Pengetahuan**

Disarankan agar hasil ini diharapkan dapat menjadi masukan tentang pentingnya peran perawat sebagai edukator dalam upaya meningkatkan derajat kesehatan masyarakat.

##### **2. Bagi Perawat**

Disarankan agar penelitian ini dapat dijadikan bahan masukan bagi perawat sehingga pelaksanaan peran perawat sebagai edukator dapat ditingkatkan.

##### **3. Bagi RSUD Tora Belo Kabupaten Sigi**

Hasil penelitian ini diharapkan data digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam peningkatan motivasi kerja perawat terutama dalam pelaksanaan peran perawat sebagai edukator dan RSUD Tora Belo Kabupaten Sigi melaksanakan evaluasi pelaksanaan pemberian edukasi kepada pasien secara berkesinambungan.